

OFERTA DE EMPLEO / JOB OFFER

Título	Title
Técnico de laboratorio HPLC	Laboratory technician
Descripción de la oferta	Offerdescription
<ul style="list-style-type: none"> Área de investigación. Enfermedades crónicas Grupo de investigación del proyecto: PMP22/00119 Investigador/a principal: ESTEBAN PORRINI – en la fjd: maria vanessa Perez Gomez Título del proyecto: RED NACIONAL DE LABORATORIOS DE FUNCION RENAL Entidad financiadora si procede: Union Europea <p>Indicar con la mayor exactitud posible las funciones y tareas a desarrollar por parte de la persona a contratar.</p> <p>Es un Técnico de laboratorio a tiempo parcial. Debe hacer labores de pre-analítica, analítica, manejo de muestras, proceso de validación y mantenimiento de la base de datos</p>	<ul style="list-style-type: none"> Research área: chronic diseases Research group of the project: PMP22/00119 Principal investigator.: ESTEBAN PORRINI – en la fjd: maria vanessa Perez Gomez Title of the Project: RED NACIONAL DE LABORATORIOS DE FUNCION RENAL Fundingentity, if applicable. EU <p>Indicate as precisely as possible the functions and tasks to be carried out by the person to be hired.</p> <p>PART- TIME: Task: receiving, testing, analyzing, recording and reporting results of their tests.</p>

Perfil investigador/ResearcherProfile		Otro perfil /Otherprofile	
FirstStageResearcher (R1)		Technical	x
RecognisedResearcher (R2)		Administrative	
EstablishedResearcher (R3)		Other	
LeadingResearcher (R4)			

Ref. Proyecto / ReferenceNumber	Indicar el código del proyecto PMP22/00119		
Is the job funded through a EU Research FrameworkProgramme?	YES	NO	

OFERTA DE EMPLEO / JOB OFFER

Tipo de contrato/Type of contract		Tipo de jornada/Job Status		Jornada / Hours Per Week
Permanente/Permanent		Jornada completa/Full-time		
Temporal/Temporaly	X	Jornada parcial/Part-time	X	

Fecha prevista de incorporación/Envisaged Job Starting Date	01/04/2024
Duración del contrato/Duration of the contract	3 años

Plazo de presentación/Application Deadline	23/02/2024
Email a remitir candidatura/Application Email	MVANESSA@fjd.es

Requisitos mínimos	Skills/Qualifications
Indicar los <u>requisitos imprescindibles</u> que deben cumplir los candidatos para poder participar en el proceso de selección, referentes a la titulación académica y a la formación específica previa. Tecnico de laboratorio	Indicate the essential requirements that candidates must fulfil in order to participate in the selection procedure, concerning academic qualifications and specific prior training. Laboratory technician
Idiomas Ingles, nivel mínimo C	Languages English
Otros requisitos obligatorios Uso de Windows y Microsof office	Other mandatory requirements Windows y Microsof office
Requerimientos específicos para valorar	Specific Requirements
Indicar los requisitos valorables para el puesto. <ul style="list-style-type: none"> Experiencia en HPLC 	Requirements that can be assessed for the position. <ul style="list-style-type: none"> HPLC experience

OFERTA DE EMPLEO / JOB OFFER

Información adicional/ Additionalinfo

<p>Beneficios asociados al puesto</p> <p>Salario: € Salario bruto anual (tabla ISCIII) El IISFJD ofrece a sus empleados diferentes plataformas y servicios de apoyo a la investigación, así como espacios para impulsar el desarrollo de sus actividades, en un entorno profesional, diverso e inclusivo. El IISFJD tiene implantadas iniciativas y herramientas destinadas a la promoción y desarrollo de sus profesionales, independientemente de su edad, discapacidad, género, nacionalidad, raza, religión u orientación sexual El IISFJD dispone de medidas encaminadas a la conciliación entre la vida familiar y la profesional, y la posibilidad de un horario flexible de trabajo.</p>	<p>Benefits</p> <p>Salary: € gross per year. (ISCIII) The IIS-FJD offers its employees different platforms and research support services, as well as spaces to promote the development of their activities, in a professional diverse and inclusive environment. The IIS-FJD has implemented initiatives and tools aimed at promoting and developing its professionals, regardless of their age, disability, gender, nationality, race, religion or sexual orientation. The IIS-FJD has measures aimed at reconciling and professional life, and the possibility of a flexible workschedule.</p>
<p>Criterios de valoración</p> <p>Indicar la dirección electrónica a la cual deben remitirse las candidaturas, así como la información a remitir.</p>	<p>Elegibilitycriteria</p> <p>Indicate the e-mail address to which applications should be sent, as well as the information to be sent.</p>
<p>Proceso de selección</p> <p>El proceso de selección tendrá las siguientes fases: 1º. Selección de admitidos, según cumplimiento de requisitos mínimos exigibles. 2º. Valoración de candidatos admitidos, según requisitos específicos valorables por una Comisión de Selección, presidida por el responsable científico del proyecto/grupo. 3º Podrá realizarse entrevista a los candidatos con la mejor evaluación de mérito. 4º Selección del candidato.</p>	<p>Seleccionprocess</p> <p>The selection process will have the following phases: 1st. Selection of admitted, according to compliance with minimum requirements. 2nd. Evaluation of admitted candidates, according to specific requirements valued by a Selection Commission, chaired by the scientific manager of theproject/group. 3rd. The candidates with the best evaluation of merit may be interviewed. 4th. Candidate Selection.</p>
<p>Comisión de Selección</p> <p>Indicar la composición de la Comisión de Selección.</p> <ul style="list-style-type: none"> • Presidencia. IP/ Responsable del Servicio. Maria Vanessa Pérez Gómez • Vocal: Amelia Porres • Secretaría: Iris Cañamares 	<p>SelectionCommittee</p> <p>Indicate the composition of the Selection Committee.</p> <ul style="list-style-type: none"> • Chairmanship. PI/ Head of the Service. Maria Vanessa Pérez Gómez • Member: Amelia Porres • Secretary: Iris Cañamares
<p>Comentarios adicionales</p> <p>...</p>	<p>Additionalcomments</p> <p>...</p>
<p>Información adicional</p> <p>La contratación del personal investigador y técnico realizada por parte del IIS-FJD sigue los principios de la política OTM-R establecida en la Carta Europea del Investigador: Contratación transparente, abierta y basada en méritos. (Disponible en: https://www.fjd.es/iis-fjd/es/estrategia-hrs4r)</p>	<p>Additionalinformation</p> <p>The recruitment of research and technical staff by the IIS-FJD follows the principles of the OTM-R policy set out in the European Charter for Researchers: Transparent, open and merit-based recruitment. (Available at: https://www.fjd.es/iis-fjd/es/estrategia-hrs4r).</p>